

Mesdames, messieurs,  
Chers collaborateurs,  
Mesdames, messieurs les élus,

Je vous remercie pour votre présence ici ce matin.

Je voudrais, sans attendre, souhaiter la bienvenue à

- Mme Pitrey, DGA Ressources,
- M. Piot, DGA service à la population et citoyenneté
- Mme Challal, Directeur des ressources humaines,
- Mme Nadowski, Directeur du Patrimoine Bâti,
- M. Wiert, directeur de la sécurité, de la prévention et de la médiation,
- Et M. Labrousse, Chef de la Police qui arrivera sur ce dernier trimestre.

L'année dernière, je vous présentais ici-même, la nouvelle municipalité et ses orientations politiques.

Pour cette nouvelle rentrée, nous sommes de nouveau tous réunis car c'est ce moment qui rythmera nos rencontres encore dans les années futures.

**Il me tient à cœur de ménager un temps privilégié pour échanger avec vous tous, être à votre écoute et demeurer dans l'échange.**

**Cette rentrée, c'est aussi plus concrètement, le moment du repositionnement des fonctions au sein des directions pour mieux répondre aux objectifs de la nouvelle municipalité.**

Nous nous sommes engagés sur la voie de l'amélioration de notre service public, un service public pour tous et de qualité. C'est un travail que nous mènerons en permanence.

Ainsi comme je le disais précédemment, la structure du personnel communal a intégré de nouveaux directeurs, Madame Loudière pourra vous en parler plus dans le détail, mais ce que je voudrais souligner, c'est la règle qui a présidé à ces décisions :

nous voulons plus de proximité avec les agents, plus de fluidité entre les fonctions.

Le recrutement de Mme Challal. doit être perçue comme le signe de cette volonté.

### **L'amélioration du service public à Villejuif passe aussi par sa modernisation.**

Les outils que nous intégrons pour faire de l'e-administration constituent quelques-uns des moyens de cette action. Le changement doit s'opérer sur l'ensemble de notre organisation, sur les process, sur les procédures et sur les méthodes de travail.

Une administration digne de ce nom ne peut se permettre les approximations.

Nous avons pointé un certain nombre d'insuffisance dans les outils à votre disposition et ainsi des axes d'amélioration.

Je veux rappeler ce que je disais aussi l'année dernière :

**le défi est grand car le changement est nécessaire et il doit être conduit sans attendre, et la tâche se complexifie d'une année sur l'autre car les finances se réduisent de manière importante par suite des mesures gouvernementales sur la dotation globale aux collectivités.**

**Avons-nous le choix !!!**

Sur ce point précis, la majorité municipale Union citoyenne fait cause commune avec François Baroin (LR) et André Laignel (PS) respectivement président et vice-président de l'Association des Maires de France (AMF) ainsi qu'avec Christian Favier (PCF) , Président du Conseil départemental du 94.

Jeudi 3 septembre 2015, les élus locaux du Val-de-Marne, dont Christian Favier ainsi que l'ensemble de la majorité municipale de Villejuif, s'étaient entendus pour exprimer, leur très vive préoccupation quant aux graves menaces que la baisse des dotations de l'État fait peser sur l'action publique, menée quotidiennement au service de l'intérêt général.

Face à ce danger pour la décentralisation et la démocratie locale, les élus appellent le Gouvernement à un moratoire immédiat sur la baisse des dotations, qui

permette aux collectivités de fonctionner correctement.  
L'objectif : mettre fin à l'effet ciseau des charges supplémentaires dues aux transferts de compétences non compensés par l'État ou sans péréquation suffisante.

Je le répète, nos services ne doivent pas en pâtir et même, ils doivent monter en qualité.

Pour relever ce défi, chacun donnera sa part d'effort. Il faudra atteindre la plus grande efficacité possible. Aussi, les points de méthode que j'évoquais il y a un instant devront-ils s'appuyer sur les principes suivants :

- Mutualisation
- Collaboration
- Transversalité
- Agilité

En somme, c'est bien un changement de culture et de méthode qu'il va falloir opérer.

Cela signifie qu'il faut sortir de son schéma d'aujourd'hui et s'ouvrir à de nouvelles formes de travail collaboratifs.

Ne pas se limiter à son cadre fonctionnel. C'est un Schéma dépassé ;

Il faut de l'agilité, de la flexibilité, de l'esprit de coopération et de l'implication pour aller de l'avant.

Ces qualités sont les plus importantes.

Puis, se faire confiance et faire confiance à sa hiérarchie pour reconnaître le bon travail.

J'ai souhaité que l'équipe municipale soit à l'écoute, en direct. Vous savez que les élus se rendent disponibles pour cette écoute ;

J'ai aussi demandé à la Direction Générale de se tenir au plus près des agents pour permettre cette fluidité de la communication entre les personnes et les échanges.

Depuis notre arrivée, je reconnais certains dysfonctionnements entre l'exécutif et l'administration.

Nous avons mis tout en œuvre pour surmonter cette situation. J'espère que vous avez pu le constater.

Alors je voudrais énoncer quelques règles, simples, mais qui doivent être comprises par tout le monde :

L'exécutif doit se limiter à faire une commande politique auprès de son interlocuteur administratif qui la traduira d'une manière technique et ainsi fera des propositions.

Sur cette base l'exécutif fera un choix.

En revanche, et j'insiste sur ce point, il est totalement proscrit de lancer une action qui n'est pas inscrite au budget et pour laquelle le Directeur général des services n'a pas nommé un Pilote administratif.

Du fait des contraintes budgétaires, nous serons tous confrontés à des arbitrages difficiles.

En effet la mise en place d'une nouvelle offre, nécessitera de se poser la question suivante : « Qu'est-ce que l'on arrête » : je compte sur vous pour être force de propositions.

Quand j'évoquais précédemment les évolutions de fonctionnement, celles-ci portent également sur la méthode de valorisation des ressources sur les dossiers. Je souhaite que sur un dossier technique ou un projet, nous ayons le décompte des ETP et des heures supplémentaires.

S'agissant du dialogue social, j'ai demandé au Directeur Général des services de mettre en place le plus rapidement possible les groupes de travail sur ces différents thèmes comme cela s'applique déjà dans

certain services au travers de projets en cours :comme le projet Propreté.

Et cela depuis Juin Monsieur le Directeur Général des Services , je tiens à le rappeler à l'assemblée.

Voici quelques domaines où nous devons poursuivre une réflexion : le Régime indemnitaire

Le stationnement

La prévoyance / la mutuelle

L'organisation

Les locaux

Les conditions de travail (formation, carrières, etc...)

Mais sans oublier le quotidien.

Je voudrais rappeler, car ce n'est pas sans incidence sur le temps qui devrait être consacré au dialogue social, que nos 15 premiers mois ont été mobilisés à bien comprendre la collectivité et son fonctionnement.

La visibilité sur notre système administratif n'allait pas de soi !

Ainsi, je peux dire maintenant que la dynamique est lancée.

Et je tiens à réaffirmer mon entière confiance à Madame Loudière, adjointe RH pour mener à bien cette mission.

Je tiens à rappeler que les 8 priorités du mandat sont réaffirmées:

---

- la sécurité, la prévention et la médiation
- une urbanisation maîtrisée, une ville propre
- La solidarité et la préservation du lien social
- l'éducation, le périscolaire et la culture
- la santé et la qualité de vie
- le développement économique et l'emploi
- La démocratie participative et la gestion transparente
- La petite enfance (crèches,.....), la jeunesse et le sport

La note de cadrage politique pour le budget prévisionnelle 2016 a été remise à la Direction Générale le jeudi 10 septembre.

Comme vous le savez, nous avons une ville en pleine transformation avec des projets ambitieux sur les 10 prochaines années :

- Passage de la fibre optique
  - Géothermie
  - Rénovation du réseau eau par SEDIF
  - Remplacement d'une ligne à haute tension qui traverse la Ville
  - Les deux chantiers du siècle : Les lignes de métro : 15 et 14
  - Le Plan Local de l'Urbanisme
  - Campus Grand Parc
  - l'évolution du quartier Aragon
  - le grand projet de rénovation de l'habitat actuel avec l'OPH dans le cadre du projet de Rénovation urbaine
  - la construction d'une nouvelle école sur le terrain des réservoirs
  - le développement de crèche avec des partenaires de la petite enfance
  - OMS
  - Epicerie sociale et solidaire
  - Régie de quartiers
  - l'amélioration du service aux jeunes villejuifs avec notamment la Maison des Initiatives, de l'insertion et de l'Emploi (MiiE)
  - Maison des projets
  - Maison du citoyen
-

- Le PEDT
- Police municipale et Vidéo protection
- Plan Propreté
- Revoir le plan de fleurissement pour nos espaces verts et cimetières
- Projet numérique à l'école
- Plan cyclabilité et les évolutions zones 20 et 30
- Dettes ( dont les discussions en cours avec la SFIL sur les emprunts toxiques)
- .....

Bref tous ses projets n'ont pas la même temporalité et le même impact mais c'est avec de l'ambition et surtout avec vous que nous réussirons.

En parallèle à tous ces projets que je souhaite mener ensemble, nous avons encore un flou. Celui du futur territoire qui sera officiel dès 2016. Beaucoup de questions notamment sur la répartition des compétences, les ressources financières et leur transfert. Sachez que dans les discussions à venir, je m'engage à garantir la qualité de notre service public.

Et pour conclure, je tenais à vous dire un grand Merci.

